

RAPPORT 2021

SUR LA SITUATION EN MATIERE D'EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



*Conseil Communautaire
Lundi 21 Février 2022*

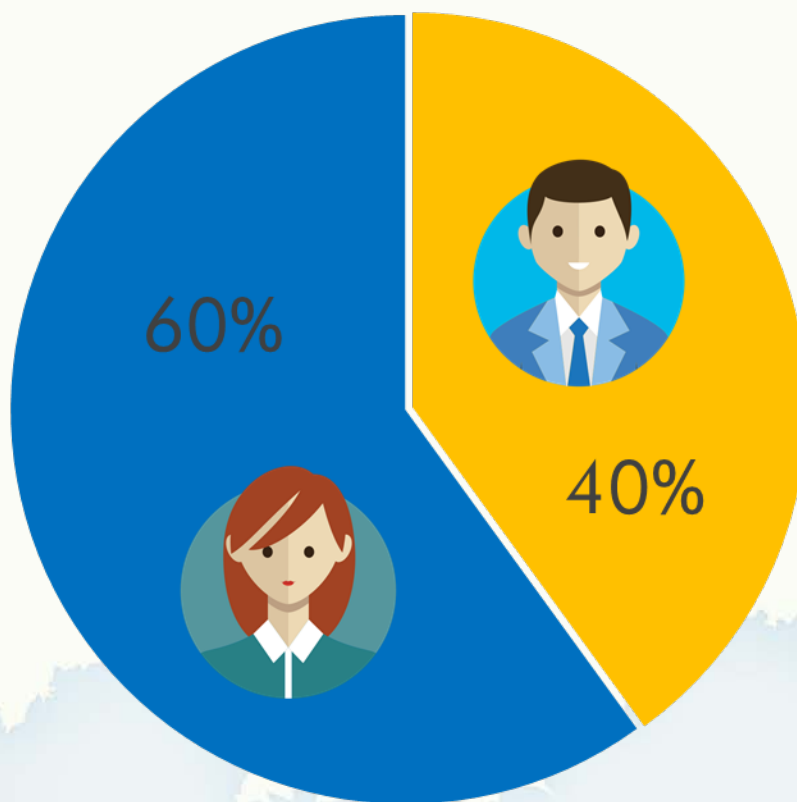


Pourquoi ce rapport ?

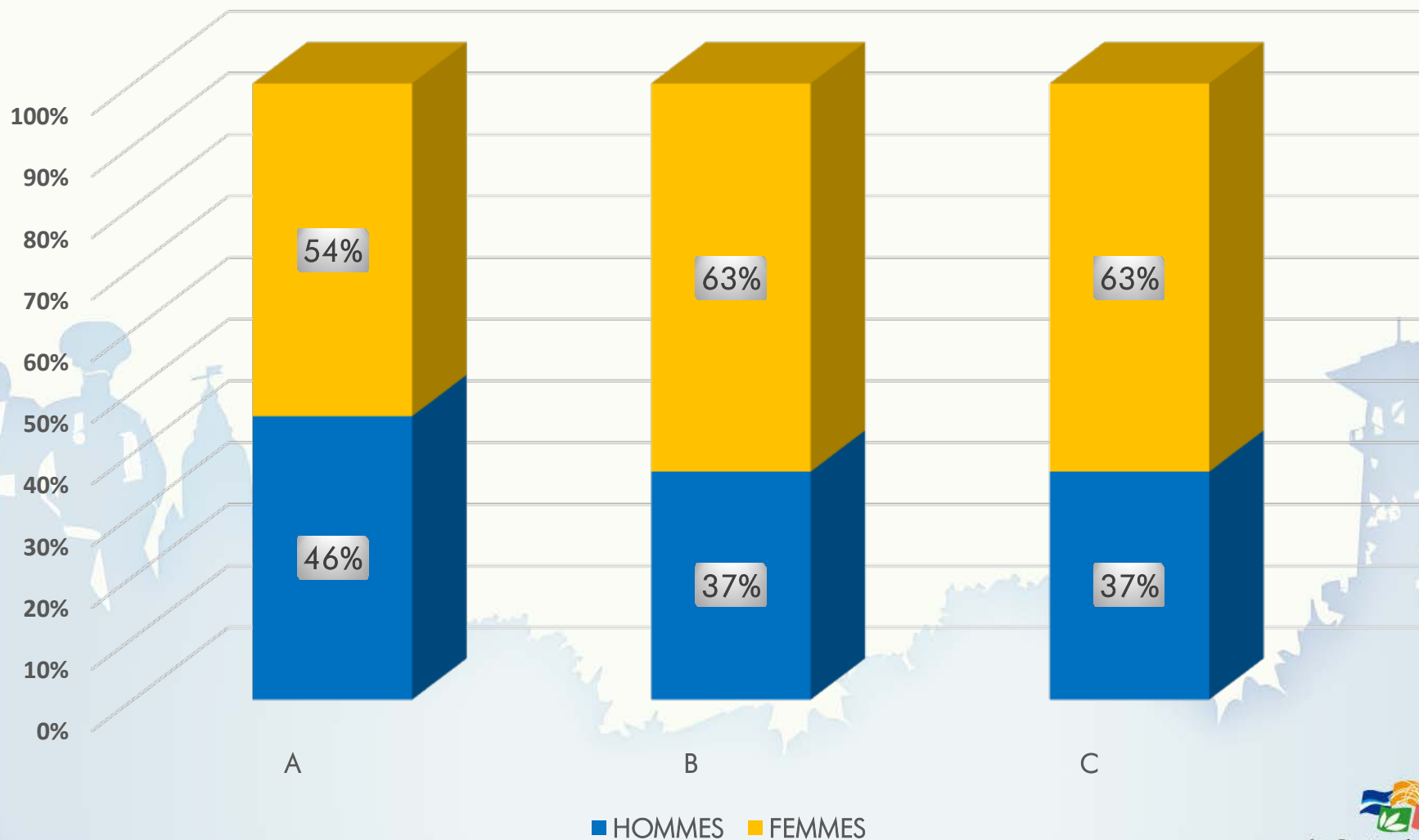
- Inégalités évidentes
- Obligation juridique :
 - Loi du 12 mars 2012
 - Décret du 24 juin 2015
 - Loi de Transformation de la Fonction Publique de 2019
- Sensibiliser élu(e)s et agent(e)s de la collectivité à l'égalité femmes-hommes
- Recontextualiser les disparités, porter et rendre visible ce sujet.

Une surreprésentation des femmes dans l'effectif communautaire

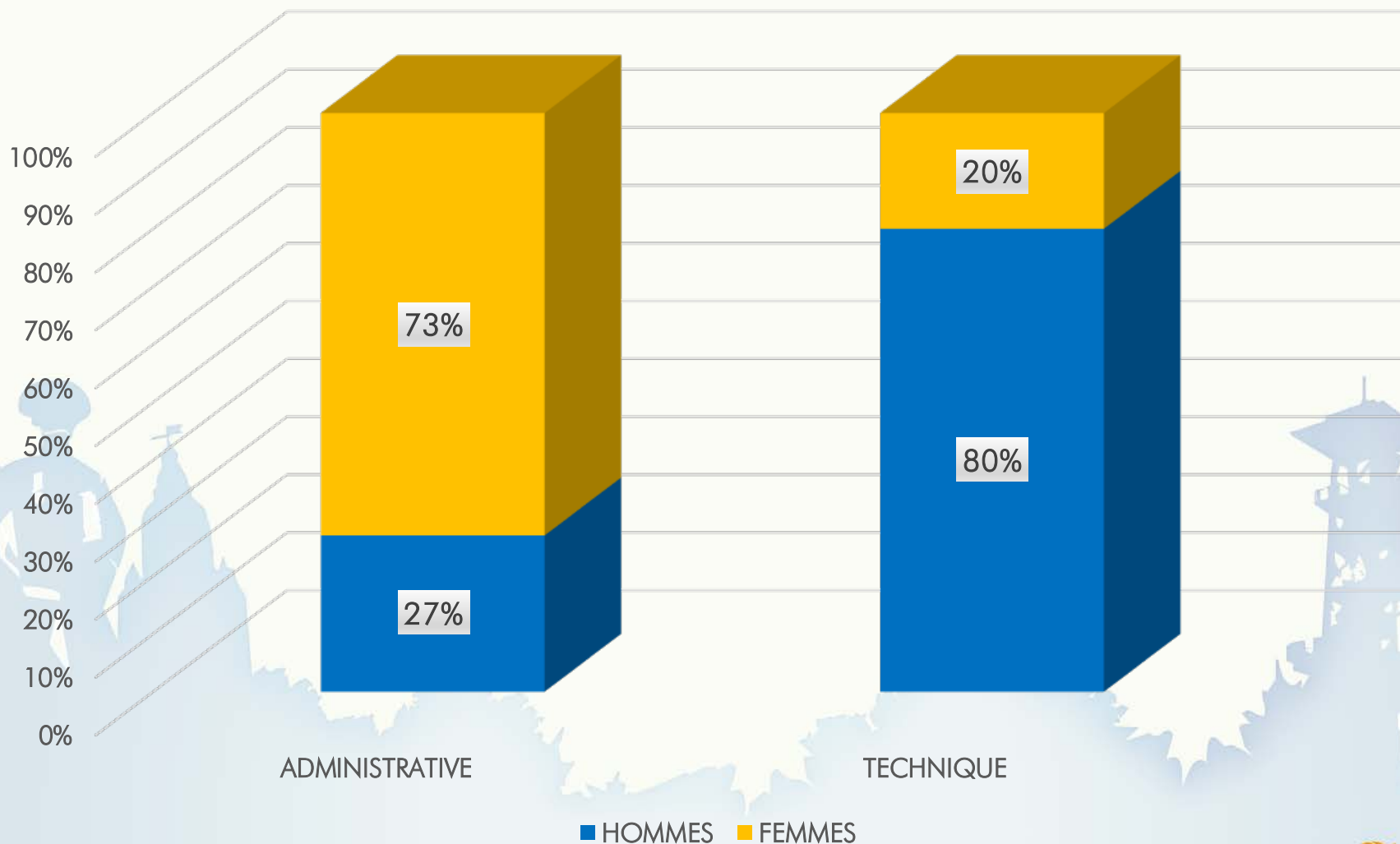
En 2021



Une surreprésentation féminine dans chaque catégorie



Des disparités selon les filières





2021

53 % de femmes

Direction Générale
et Comité de
Direction

2020

71% de
femmes



LA FORMATION PROFESSIONNELLE

3,6 jours de formation/agent en 2021 contre 2,3 jours en 2020.

En 2021, les agents féminins ont suivi plus de formations que leurs collègues masculins, uniquement en catégorie C.

	Hommes	Femmes
Catégorie A	41%	41%
Catégorie B	67%	40%
Catégorie C	21%	34%

LA REMUNERATION



Salaire moyen annuel	Hommes	Femmes	Ecart moyen Hommes/Femmes
Agents titulaires	40 296 €	35 524 €	13,43 % (13,40% en défaveur en 2020)
Agents non-titulaires	30 547 €	31 703 €	3,64% (15,41% en 2020)

LA CAPH AGIT EN INTERNE POUR PLUS D'EGALITE FEMMES-HOMMES

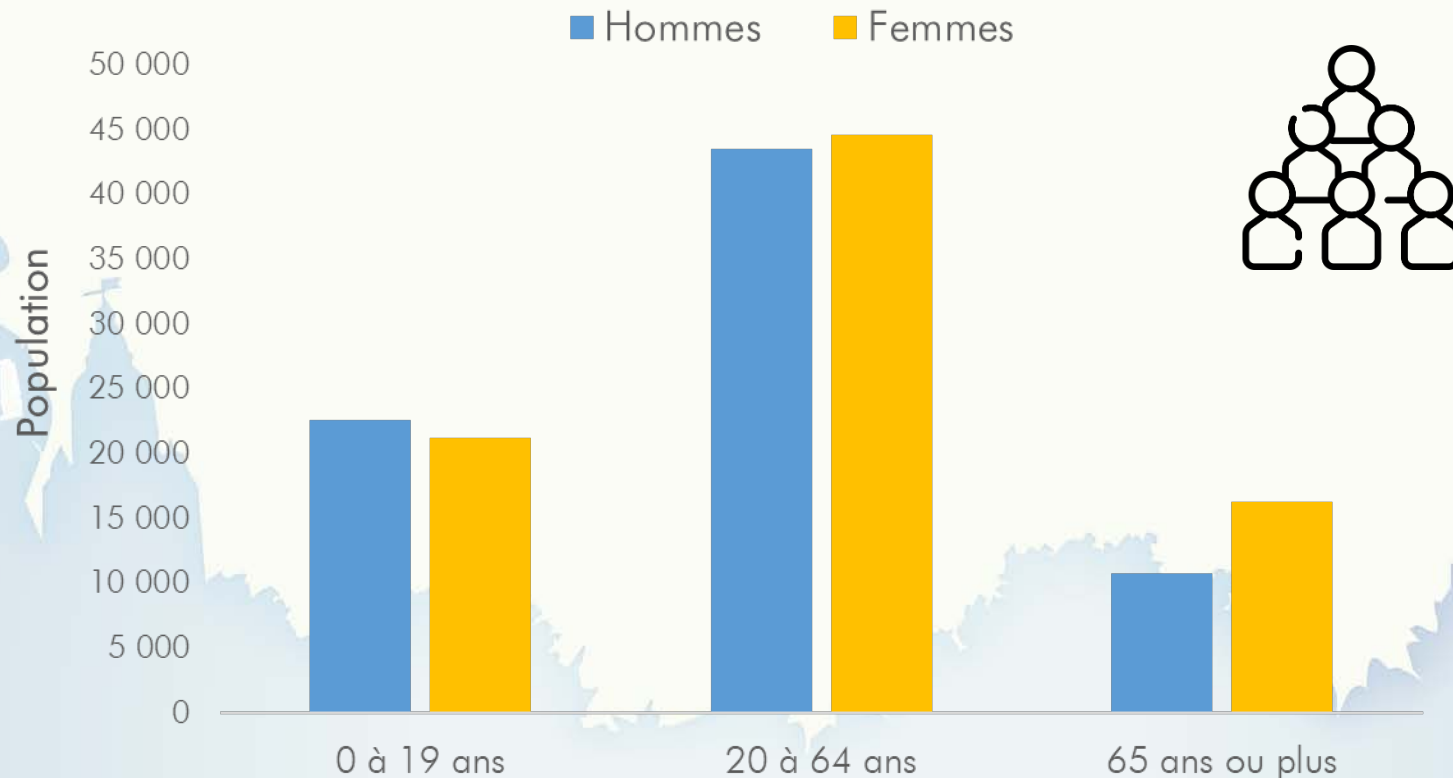
Un plan d'action mis en place depuis septembre 2021 décliné en 4 axes :

- Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale
- Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadre d'emplois, grades et emplois de la fonction publique
- Réduire les inégalités salariales femmes-hommes
- Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes

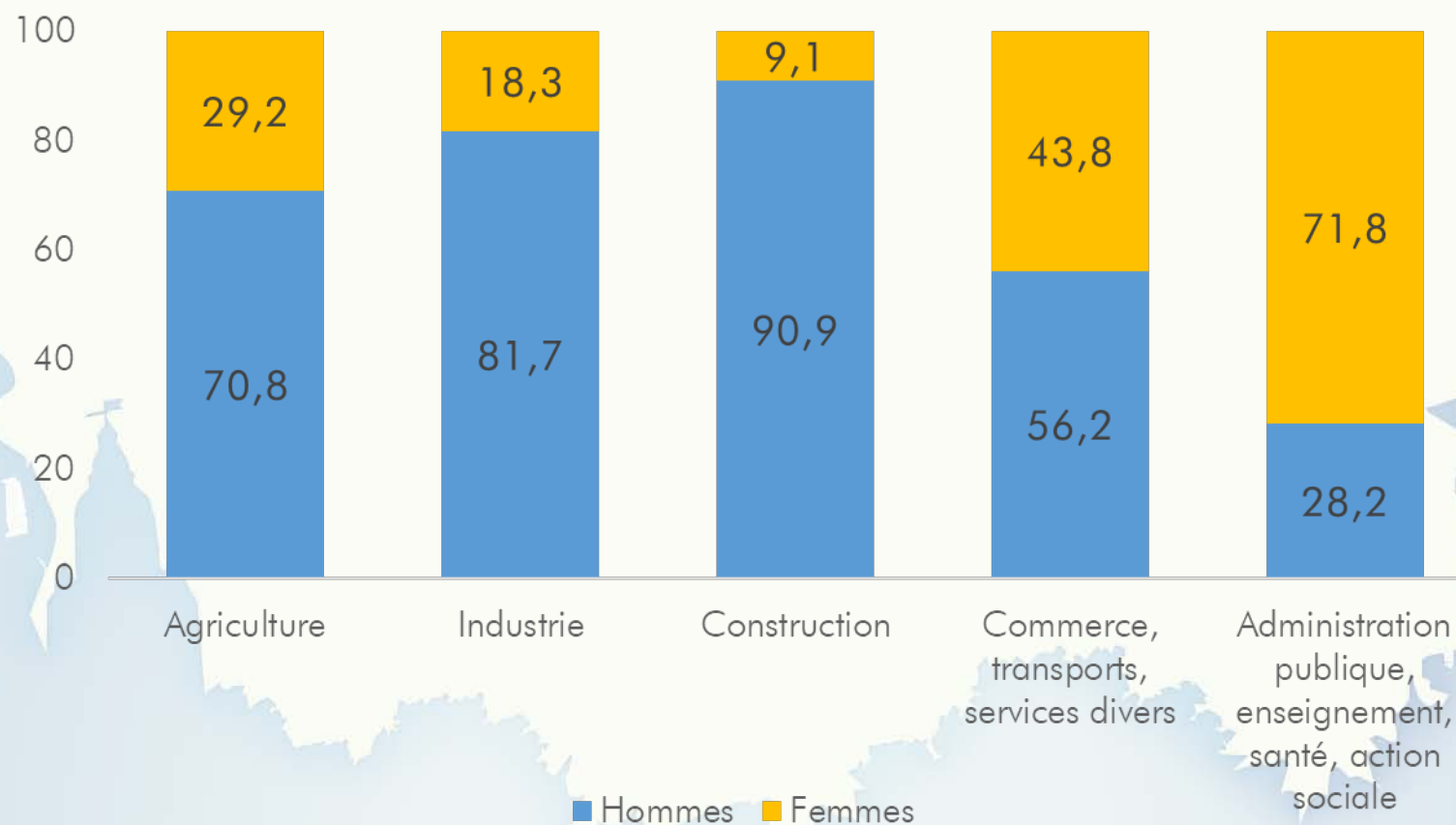


Volet territorial des politiques menées en faveur de l'égalité femmes-hommes

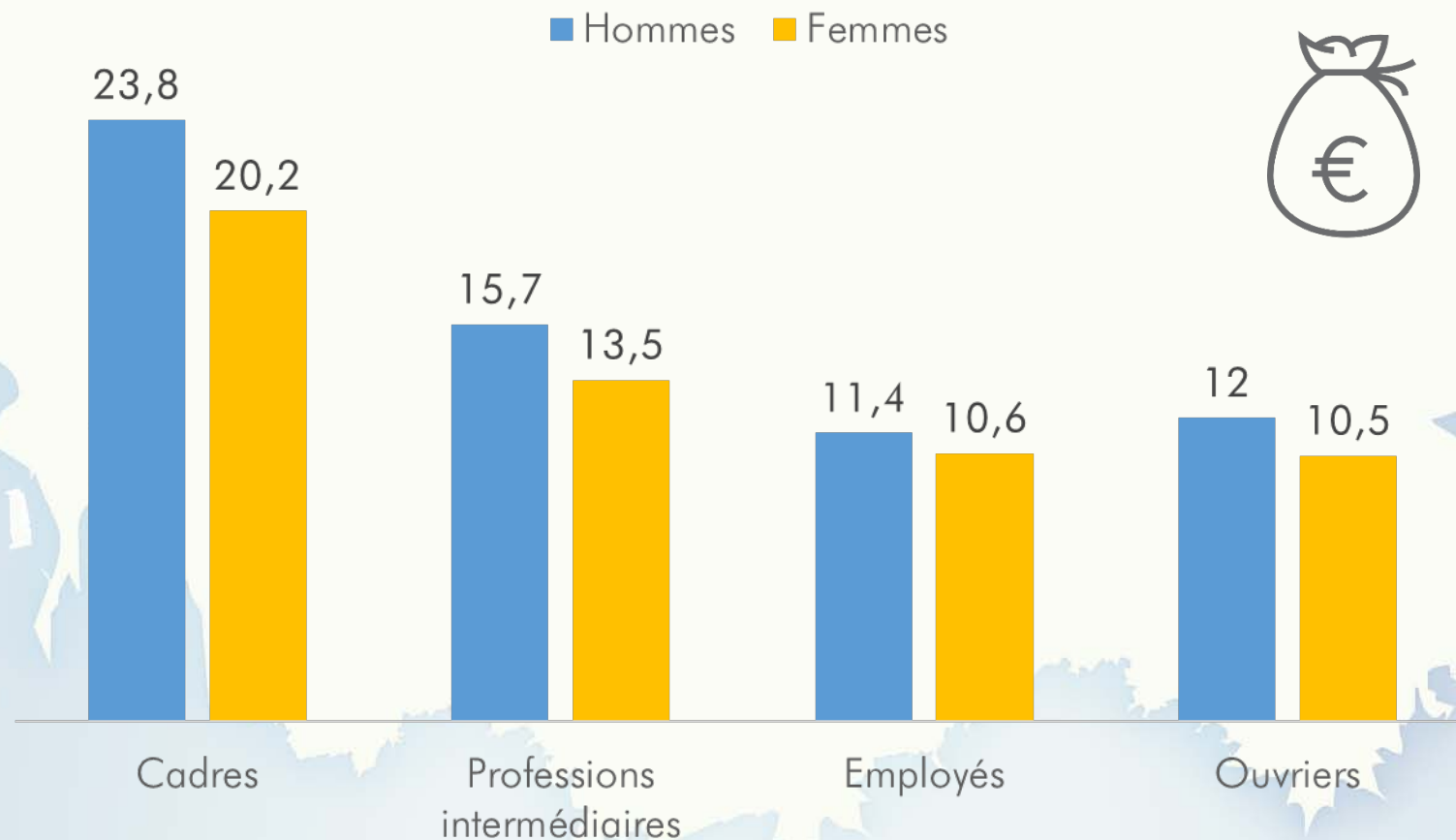
- Une situation démographique inégale sur le territoire qui s'explique par un **accès aux soins** différencié selon le sexe



- Des **secteurs d'activité professionnels** très genrés

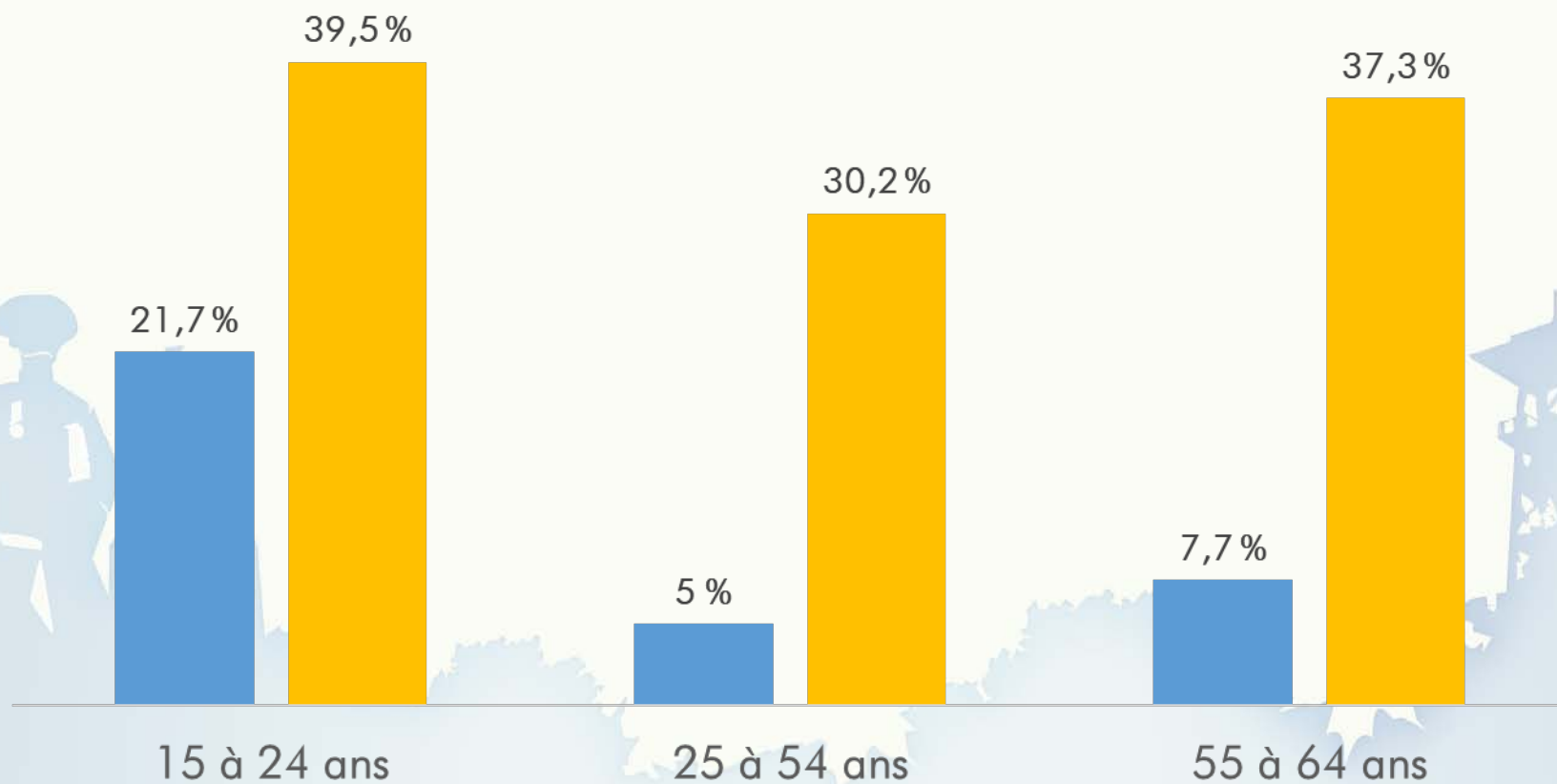


- Un **salaire net horaire** moyen (en euros) supérieur chez les hommes, quelle que soit la catégorie socioprofessionnelle



- Une répartition des salariés en **temps partiel** supérieur chez les femmes

■ Hommes ■ Femmes



- En 2021, un renforcement des actions portées par la CAPH pour plus d'égalité entre les sexes :



- Dans et hors de la programmation **Politique de la ville**



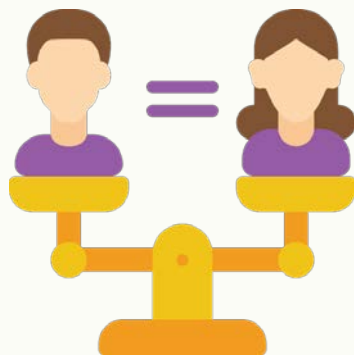
- Le **PLIE** et sa formation contre les discriminations multiples vers et dans l'emploi des femmes



- La formation aux nouveaux métiers du **numérique**



- La **politique sportive**



Merci pour votre attention