

SIGNATURE D'UNE CONVENTION POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE ENTRE L'AGGLOMÉRATION DE LA PORTE DU HAINAUT ET FRANCE TRAVAIL

*Lundi 26 janvier 2026 à 15h, Site minier d'Arenberg - La Porte du Hainaut,
Av. Michel Rondet, 59135 Wallers*



Un partenariat renforcé pour l'emploi sur le territoire de La Porte du Hainaut

L'Agglomération de La Porte du Hainaut et France Travail ont le plaisir de vous convier à la signature d'une convention de partenariat renouvelée et renforcée, le lundi 26 janvier 2026 à 15h, Site minier d'Arenberg - La Porte du Hainaut.

Cette convention vise à formaliser une coopération renforcée entre le Plan Local Insertion Emploi (PLIE) de La Porte du Hainaut et France Travail, dans le cadre de la mise en œuvre de la loi pour le plein-emploi. Elle s'inscrit dans la dynamique des Comités Locaux pour l'Emploi (CLPE), afin de mieux coordonner les acteurs du marché du travail et d'améliorer l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

Un contexte local marqué par des enjeux forts

Au **30 septembre 2025**, le territoire de **La Porte du Hainaut** comptait **10 510 demandeurs d'emploi** en **catégorie A** et **17 460 en catégories A/B/C**. Parmi eux, **plus de 24 % ont plus de 50 ans**, ce qui a notamment conduit à l'organisation d'une action dédiée aux seniors le 17 décembre 2025, en partenariat avec le PLIE de La Porte du Hainaut, France Travail et la CCI du Grand Hainaut.

Par ailleurs, le nombre de bénéficiaires du RSA diminue de 3,2 % sur l'Agglomération, contrairement à la tendance observée dans le reste du département du Nord.

Au 13 janvier 2026, France Travail recense 1 853 offres d'emploi, dont 20 % dans les services à la personne et 19 % dans la logistique, soulignant le potentiel d'opportunités à saisir sur le territoire.

En 2025, le PLIE de La Porte du Hainaut a accompagné 461 demandeurs d'emploi, dont 201 nouveaux entrants.

Sur 125 sorties d'accompagnement, 70 ont abouti à des sorties positives (emploi durable ou formation), soit un taux de réussite de 56 %.

Le **PLIE de La Porte du Hainaut, mis en place depuis 2004**, accompagne les habitants les plus éloignés de l'emploi vers une insertion professionnelle durable. Grâce à un suivi individualisé et renforcé, il aide à lever les freins à l'emploi (mobilité, compétences, formation) et à construire des parcours adaptés aux projets de chacun. **Depuis sa création, près de 5 500 personnes ont bénéficié de cet accompagnement**, avec un objectif clair : **favoriser l'accès à un emploi durable ou à une formation qualifiante**, en lien étroit avec les entreprises du territoire et avec le soutien du Fonds social européen (FSE+).

Des objectifs communs ambitieux

La nouvelle convention renforce et élargit le partenariat afin d'accompagner plus efficacement les demandeurs d'emploi vers des solutions durables, en s'appuyant sur une coopération renforcée entre les acteurs du territoire.

- 1- **Renforcer l'accompagnement** d'une centaine de demandeurs d'emploi les plus en difficulté, vers un emploi durable ;
- 2- **Développer des actions communes** pour favoriser l'accès à l'emploi ;
- 3- **Mobiliser les clauses sociales** comme leviers d'insertion durable ;
- 4- **Mutualiser les moyens**, en lien avec les équipes entreprises de France Travail, pour faciliter les recrutements.

